

Российская Федерация  
Отдел по культуре администрации городского округа  
город Михайловка Волгоградской области  
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение  
Дополнительного образования детей  
«Детская школа искусств № 3 города Михайловки»

Приказ № 61

По ДШИ № 3

от 29.09.2014 г.

**«Об утверждении показателей эффективности деятельности преподавателей и концертмейстеров МБОУ ДОД «ДШИ №3 г.Михайловки»**

В соответствии с пунктом 3 Плана мероприятий программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденного распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012г. №2190-р, пунктом 1 раздела 5 Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденного распоряжением Правительства РФ от 28 декабря 2012г. №2606-р, в целях совершенствования системы оплаты труда, приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28.06.2013г. №920 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», п р и к а з ы а ю:

1. Утвердить прилагаемые показатели эффективности деятельности преподавателей и концертмейстеров МБОУ ДОД «ДШИ №3 г.Михайловки» в соответствии с приложением 1.

Директор ДШИ № 3



А.В.Зубков

Приложение №1  
к приказу № 61 от 29.09.2014г.

Показатели эффективности деятельности преподавателей и концертмейстеров.

№ п/п	Показатели	Размер в % от должностного оклада
<b>1. Показатели за качество выполняемых работ</b>		
1.1	<p><u>Эффективность педагогической деятельности</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.)</li> <li>- отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) учащихся по поводу конфликтных ситуаций</li> <li>- контроль за объемом привлечения внебюджетных средств</li> <li>- использование эффективных инновационных форм работы</li> <li>- организация и проведение культурно-просветительной и культурно - досуговой работы с разными слоями населения (шефские концерты, семинары, лекции-концерты, тематические выездные концерты и др.)</li> <li>- выполнение особо важной работы учебного, методического, организационного характера</li> <li>- участие в инновационной деятельности, ведение научно-исследовательской, экспериментальной работы</li> <li>- разработка и внедрение авторских программ</li> <li>- организация и проведение мероприятия по гражданско-патриотическому, нравственно-духовному воспитанию населения, детей и молодежи</li> <li>- наличие выпускников, поступивших в специализированные СУЗы и ВУЗы</li> </ul>	<p>не более 5%</p> <p>не более 5%</p> <p>не более 10%</p> <p>не более 20%</p> <p>не более 10%</p> <p>не более 10 %</p> <p>не более 10 %</p> <p>не более 20%</p> <p>не более 20%</p> <p>не более 30%</p>
<b>2. Показатели за интенсивность и высокие результаты работы</b>		
	<p><u>Соблюдение условий для осуществления педагогической деятельности:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- соблюдение требований санитарных норм и норм безопасности, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение требований обеспечения антитеррористической безопасности</li> <li>- отсутствие несчастных случаев</li> <li>- эстетические условия, оформление учебного помещения</li> <li>- сохранность контингента учащихся</li> <li>- подготовка участников и лауреатов конкурсов,</li> </ul>	<p>не более 5 %</p> <p>не более 5%</p> <p>не более 5%</p> <p>не более 5%</p>

фестивалей, выставок различного уровня - сложность, напряженность и интенсивность труда	не более 20% не более 30%
<b>3. Показатели за работу, не входящую в круг должностных обязанностей</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- руководство отделением</li> <li>- заведование кабинетом</li> <li>- руководство творческим коллективом, имеющим звание «Народный», «Образцовый»</li> <li>- исполнительская и выставочно-оформительская работа (личное участие)</li> <li>- экспертная и рецензионная работа</li> <li>- участие в составе жюри конкурсов, фестивалей</li> </ul>	не более 25% не более 5%  не более 10%  не более 20% не более 20% не более 15%
<b>4. Показатели за стаж непрерывной работы, выслуга лет в учреждении</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- от 2 до 5 лет</li> <li>- от 5 до 10 лет</li> <li>- от 10 до 20 лет</li> <li>- свыше 20 лет</li> </ul>	5% 10% 15% 20%
<b>5. Показатели за наличие Почетного звания, грамот Министерства Культуры</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- «Народный» работник</li> <li>- «Заслуженный» работник</li> <li>- «Почётный» работник</li> <li>- грамота от Министерства Культуры</li> </ul>	15% 10% 5% 5%

Директор ДШИ № 3



А.В.Зубков